

المرونة وتطوير مهارات القيادة وتحسين المخرجات

التفكير المرن في عالم الأعمال المتغير



5 أيام

الجدول الزمني و الرسوم

05 - 09 أغسطس 2024	لندن - المملكة المتحدة	\$5,950
11 - 15 نوفمبر 2024	دبي - الإمارات العربية المتحدة	\$5,950
17 - 21 فبراير 2025	دبي - الإمارات العربية المتحدة	\$5,950

تفاصيل الدورة

المقدمة:

مرحبًا بكم في دورتنا التدريبية "المرونة وتطوير مهارات القيادة وتحسين المخرجات". في عالم الأعمال اليوم، تواجه المؤسسات وقادة الأعمال تحديات مستمرة وتغيرات سريعة. لذا، يصبح تطوير المرونة وتحسين مهارات القيادة أمراً أساسياً لضمان استمرارية النجاح والتطور. مع تحول بيئة الأعمال اليوم نحو وثيرة تقدمية متزايدة، يتوقع من المؤسسات أن تعترف بضرورة استغلال التغيير المستمر والاستفادة الكاملة من الفرص التي يستحقها. تستجيب جميع المؤسسات بطرق مختلفة لفكرة التغيير. ومع ذلك، تتبنى المؤسسات الرائدة التغيير وتستفيد منه كمنصة فريدة للتحسين. ان المرونة في تنفيذ المشاريع وعمليات الأعمال أمر مهم ويجب أن يتم توجيهه استراتيجياً بما في ذلك النهج والمبادرات التسويقية. في هذه الدورة التدريبية، سيكتسب المشاركون فهماً للعناصر الأساسية التي ستمكنهم من تطوير قدرة منظماتهم على تطوير المرونة القيادية والتكيف والإبداع. كما سيتعلمون كيفية التفكير بسرعة وبفعالية في وسط الغموض، مما يسمح لهم ولمهامهم بتبسيط عملياتهم والازدهار في منظومة تجارية متغيرة بسرعة وديناميكية.

أهداف الدورة:

سيليقي هذا البرنامج التدريبي الضوء على:

- فهم مفهوم المرونة وتطبيقه: يهدف هذا الهدف إلى تزويد المشاركين بفهم عميق لمفهوم المرونة وأهميتها في العمل والقيادة، وكيفية تطبيقها على العمليات والتغييرات التنظيمية.
- تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية: سيسعى هذا الهدف إلى تزويد المشاركين بأدوات ومهارات القيادة الاستراتيجية الضرورية لتحديد الرؤية وتطبيق استراتيجيات ناجحة.
- تحسين المخرجات وإدارة الأداء: يهدف هذا الهدف إلى تزويد المشاركين بمهارات فعالة لإدارة الأداء وتحقيق الأهداف بفعالية مع التركيز على تطوير الفرق وزيادة الإنتاجية.
- تعزيز التفكير الإبداعي وحل المشكلات: سيعمل هذا الهدف على تطوير مهارات المشاركين في التفكير الإبداعي وتوليد الأفكار وحل المشكلات بشكل فعال.
- فهم العقلية المرنة ومبادئها الأساسية: تحقيق الأهداف التنظيمية من خلال تيسير اعتماد نهج مرن في أفكار وسلوكيات الآخرين.
- إدارة التغيير وتعزيز المرونة التنظيمية: يهدف هذا الهدف إلى تزويد المشاركين بالمهارات والأساليب الضرورية لإدارة التغيير وتعزيز المرونة والتكيف داخل المؤسسة

المنهجية:

تحفز هذه الدورة التدريبية من خلال مجموعة من المحاضرات التفاعلية، النقاشات الجماعية، قصص وأمثلة واقعية من الحياة، فيديوهات تفاعلية وتوضيحية، العمل ضمن مجموعات لحل الدراسات العملية وممارسة المهارات التي تم التعلم عليها، وبصورة عملية وسهلة التطبيق. سيكتسب المشاركون المهارات الناعمة المطلوبة من أجل النمو ببعض أنماط الشخصية المهنية القيادية والتفكير المرن وتطبيقها بصورة متميزة ولكن بطرق مبسطة.

الفئات المستهدفة:

- القادة الذين يسعون إلى تحدي الوضع الراهن وتعزيز إبداعاتهم
- القادة الذين يقوموا بتسهيل مبادرات التغيير ويبحثون عن أدوات أكثر إبداعية وإنتاجية
- مدراء وقادة وحدات الأعمال
- مدراء وقادة الأقسام التقنية والإدارية
- موظفي الأقسام التقنية والهندسية
- الموظفين والمهنيين من مختلف المستويات الوظيفية والذين يسعون إلى صقل مهارات التفكير المرن والقيادي

أندرسون

مركز التطوير التنفيذي

صندوق بريد 74589 ، دبي ، الامارات العربية المتحدة

الموقع: ar.anderson.ae

البريد الإلكتروني: info@anderson.ae

الهاتف: +971 4 365 8363

الفاكس: +971 4 360 4759

©2024. المواد المنشورة من قبل أندرسون الموضحة هنا

محمية بحقوق الطبع والنشر.
كل الحقوق محفوظة. يُحظر أي نسخ أو توزيع أو استخدام أو
نشر أو تخزين (بأي وسيلة) أو نقل أو إعادة إنتاج أو الاعتماد
كلياً أو جزئياً على مخطط هذه الدورة التدريبية وسيُعتبر ذلك
انتهاكاً لحقوق الطبع والنشر.